

Candidate meets interviewer's eye, suggesting confidence and honesty

Interviewer makes direct eye contact

Interviewer leans forwards, implying eagerness to meet

Interviewer and candidate shake hands, establishing goodwill

Interviewer stands in polite acknowledgment of candidate's arrival



Perencanaan Karir dan Kiat Sukses Menghadapi Psikotes

Problem Pencaker?

- Ketidak sesuaian → kualifikasi kompetensi tenaga kerja dengan persyaratan kerja (jabatan)
- Pencaker belum memahami kondisi potensi dirinya (kemampuan, minat, bakat dan kepribadiannya) → kurang dapat mengarahkan dan mengembangkan potensi yang dimiliki untuk dapat mengisi kesempatan kerja sesuai dengan pekerjaan/jabatan yang diminatinya
- Gap/ Kesenjangan antara jumlah pencaker dan lapangan kerja di suatu wilayah tertentu

Career Planning

- Bandura (1997) mengatakan bahwa dalam membuat perencanaan dan pemilihan karir, individu harus memiliki keyakinan untuk mengatasi ketidakpastian mengenai kemampuan.
- Hurlock (1973) mengungkapkan bahwa faktor keluarga, jenis kelamin, sekolah, derajat realitas, stereotipe, kemewahan, kepribadian dan informasi vokasional akan mempengaruhi pemilihan karir seseorang.
- Santrock, (2003) banyak pencaker yang tidak mempunyai informasi cukup mengenai karir dan bahkan tidak tahu bagaimana mencarinya

Perkembangan Karir

Tahapan	Karakteristik
Pertumbuhan (0 – 14 thn)	<ul style="list-style-type: none">• mengamati dunia sekitarnya, rasa ingin tahu• mengembangkan minat dan membentuk kompetensi• memahami kelebihan dan kekurangan
Eksplorasi (15 – 24 thn)	<ul style="list-style-type: none">• sifat pengembangan sudah internal• mulai melihat bidang pekerjaan yang ingin ditekuni• berdasarkan pendidikan yang dipilih• menyelesaikan sekolah dan mulai bekerja• komitmen masih rendah sehingga mudah pindah2

Perkembangan Karir

•Tahapan	•Karakteristik
<ul style="list-style-type: none">•Penetapan• (25 – 44 thn)	<ul style="list-style-type: none">•mulai membangun posisi dalam pekerjaan dan berusaha menampilkan prestasi yang baik•mulai menapaki jenjang karir•memantapkan bidang pekerjaan yang dipilihnya
<ul style="list-style-type: none">•Pemeliharaan(45 – 65 thn)	<ul style="list-style-type: none">•memutuskan untuk tetap bertahan pada pekerjaan yang telah dijalani pada tahap-tahap sebelumnya•mulai meningkatkan karirnya•biasanya mereka mencapai puncak karirnya
<ul style="list-style-type: none">•Penurunan(di atas 65)	<ul style="list-style-type: none">•mengalami penurunan energi dan minat pada pekerjaan•mengurangi pekerjaannya dan menyerahkan pada yang lebih muda•menghadapi masa pensiun

Langkah *Career Planning*

1

- Pemahaman diri akan faktor personal yang dimiliki seperti: kemampuan, bakat, minat, nilai, kepribadian

2

- Pengetahuan tentang pekerjaan (vokasional). dipengaruhi oleh faktor : keluarga, teman sebaya, sekolah, gender, kemewahan dan gengsi, dsb

3

- Menghubungkan pemahaman diri dengan pengetahuan mengenai pekerjaan untuk membuat keputusan karir

7 Rahasia Sukses

John C Maxwell

1. There's no secret of success
2. Success is for everyone
3. Your life becomes better only when you become better
4. There's no success without sacrifice
5. Success achieved in inches, not miles
6. The greatest enemy of tomorrow's success is today's success
7. No advice on success works unless you do

Sukses Karir?

□ Hentikan kebiasaan:

➤ **B**lame:

- Menyalahkan orang lain
- Menyalahkan lingkungan

➤ **E**xcuse:

- Mencari alasan
- Mencari kambing hitam

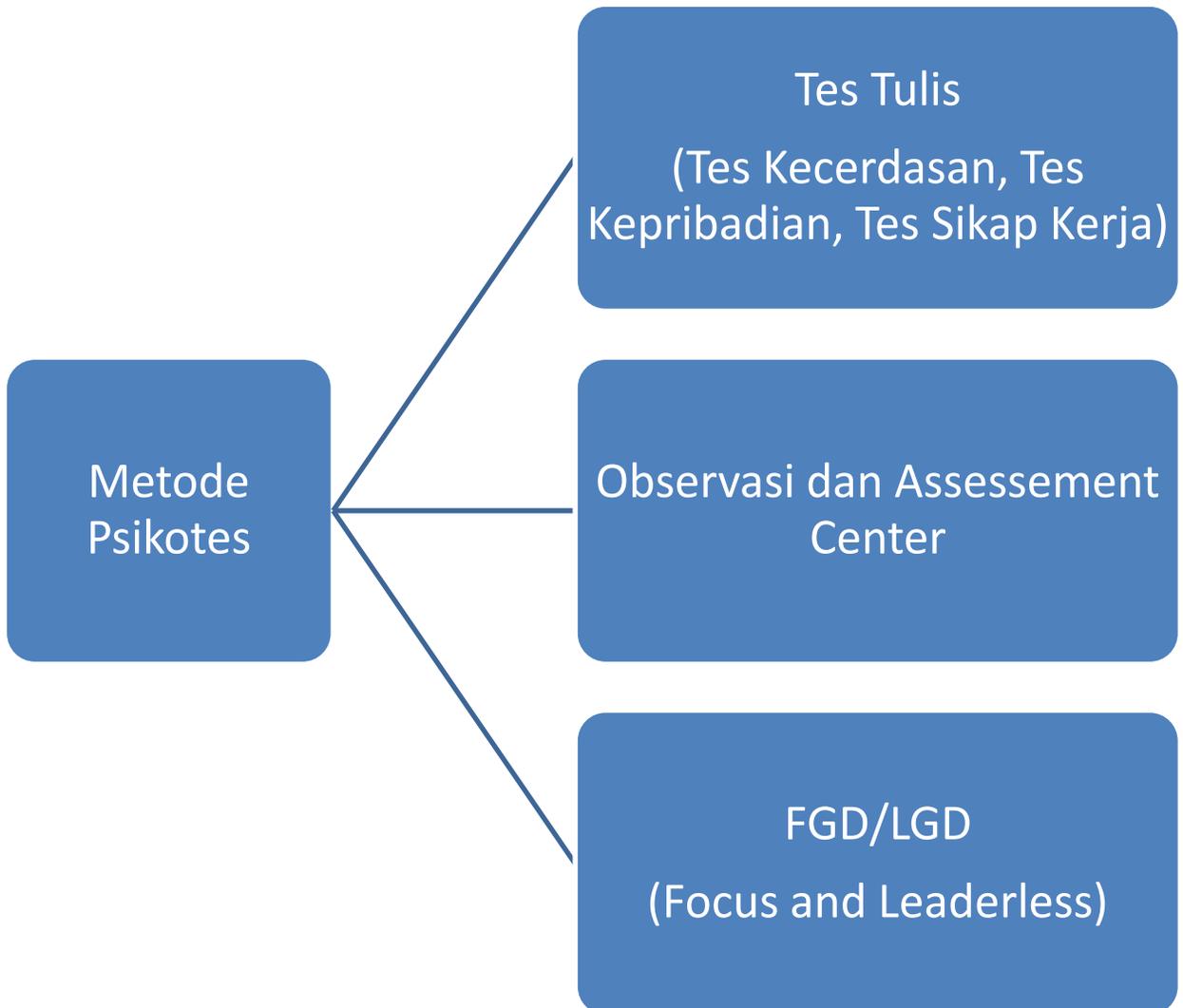
➤ **J**ustify:

- Ya terang aja...
- Ya jelas aja...



Any Question???

PSIKOTES



Psikotes

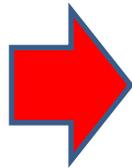
- Psikotes bertujuan mencari orang yang cocok dan pas, baik dari **tingkat kecerdasan, sifat dan kepribadian serta minat** untuk disesuaikan dengan pendidikan/pekerjaannya. Secara umum tujuannya adalah untuk mendapatkan *“the right man on the right place”*.
- Perbedaan potensi yang dimiliki setiap individu → menentukan perbedaan pola pikir, tingkah laku, minat, serta pandangannya terhadap sesuatu → akan berpengaruh terhadap hasil kerja.
- **Bisa jadi suatu pekerjaan atau jabatan akan lebih berhasil bila dikerjakan oleh individu yang mempunyai** bakat serta kemampuan seperti yang dituntut oleh persyaratan dari suatu pekerjaan atau jabatan itu sendiri.



Komunikasi verbal

Komunikasi adalah bentuk ekspresi diri; secara verbal, ekspresi perasaan dan pikiran individu disampaikan melalui lisan ataupun tulisan

Keterampilan Komunikasi Verbal:



1. *Active listening*, (mendengar aktif)



2. *Giving and receiving criticism* (memberi dan menerima kritik)



3. *Dealing with different personality types*, (mampu berhubungan dengan berbagai tipe kepribadian individu)



Komunikasi Non Verbal

Secara non verbal, ekspresi pikiran dan perasaan individu disampaikan melalui bahasa tubuh (*body language*), berupa gesture dan mimik wajah

Albert Mehrabain: efektivitas tersampainya pesan adalah sekitar 7% jika hanya dari verbal (kata-kata) saja, 38% dari vokal (tekanan suara, nada suara) dan 55% dari non verbal

Bird Whistell: kurang dari 35% pesan sampai melalui komunikasi verbal (percakapan dan tatap muka), sebanyak 65% tersampaikan melalui komunikasi yang disampaikan secara non verbal

Dalam relasi antar individu, kesan pertama yang ditinggalkan seseorang saat bertemu dengan orang lain ditentukan oleh penampilan (cara berpakaian, cara berbicara) dan kemampuan komunikasinya (verbal dan **terutama non verbal**)



Jadi Berhati-hati dan pahamiilah
bahasa non verbal anda, karena bahasa
tubuh (***body language***)
menyampaikan **55-65 % pesan**
yang tidak terkomunikasikan melalui
bahasa lisan → itu adalah
Kepribadian anda yang
sesungguhnya!!!

Interview



Ceritakan
tentang
diri anda



Please, tell me
a little bit
about
yourself!

Bagaimana Menjawabnya?

- Saya merasa biasa-biasa saja....
- Tak banyak yang bisa saya ceritakan tentang diri saya.....
- Saya merasa.....
- Saya kurang.....
- Nama saya.....saya tinggal di...dibesarkan dalam keluarga...anak satu-satunya dalam keluarga. Saya tidak terlalu suka....

**TIDAK
DISARANKAN**

Jawablah Dengan

- Penghargaan terhadap diri sendiri
- Kelebihan/kemahiran yang dimiliki
- Hal-hal yang anda sukai
- Hal-hal yang anda inginkan
- Harapan untuk masa depan

DISARANKAN

Contoh Jawaban

- Saya Eliana Rahman, anak pertama dari lima bersaudara. Sejak SMA, saya aktif di koran sekolah. Saya bisa menulis, mewawancarai orang, dan berhubungan dengan banyak orang. Dari situ saya menyadari bahwa menyenangkan sekali bertemu dengan mereka, berdiskusi dan belajar banyak hal. Selain itu, saya suka musik, membaca dan traveling. Saya berharap saya bisa lebih mengembangkan kemampuan tersebut dan memperoleh lebih banyak pengalaman dengan bekerja di perusahaan ini.

Negosiasi

Bagaimana
cara
menjawab
nya

Berapa
gaji yang
anda
inginkan



Not Recommended Answer

- Terserah perusahaan mau menggaji saya berapa

**TIDAK
DISARANKAN**

Jawablah Dengan

- Cari tahu pasaran gaji sesuai dengan posisi yang Anda lamar → Riset
- Bertanya pada mereka yang sdh berada pada posisi yg anda lamar, sesuaikan dgn kualifikasi yg dimiliki → Riset
- Buat hitungan sendiri tentang berapa gaji yang kita inginkan berdasarkan jumlah kebutuhan bulanan termasuk jumlah tabungan

DISARANKAN

Contoh Jawaban

- Sesuai dengan kualifikasi yang saya miliki, saya percaya perusahaan sudah memiliki standar gaji yang sudah ditetapkan. Saya harap perusahaan bisa menghargai saya sebagaimana karyawan lain dengan kualifikasi yang sama.
- Saya menyadari, sebagai seorang yang baru lulus dan belum punya pengalaman, saya belum bisa membuktikan kinerja saya. Namun dengan prestasi yang saya miliki (ketika kuliah/ditempat sblmnya), Saya ingin dihargai oleh perusahaan sesuai dengan prestasi tersebut. Saya percaya perusahaan mampu melakukannya.



Mengapa
kami harus
mempekerja
kan anda?



Berikan
alasan
mengapa
anda yang
harus kami
pilih!

Jawablah Dengan

- Merangkum semua pengalaman kerja Anda yang menurut Anda akan bermanfaat bagi perusahaan
- Merangkum prestasi akademik, capaian dalam kegiatan non akademik atau pengalaman organisasi → yang relevan dgn posisi yang dilamar
- Sebutkan keunikan atau spesifikasi yg dimiliki yg bisa memberi kontribusi optimal pada posisi yang dilamar

DISARANKAN

Contoh Jawaban

- Ketika kuliah, saya selalu mampu menyelesaikan semua tugas yg diberikan pada saya tepat waktu dan mendapat nilai yang baik, saya yakin kebiasaan baik ini bisa saya lanjutkan diperusahaan ini
- Selain kuliah, saya memiliki bisnis meski masih dalam skala kecil, saya sungguh-sungguh mengelola bisnis saya, dan sejauh ini hasilnya belum pernah mengecewakan, saya yakin di perusahaan ini saya juga bisa melakukannya
- Dalam kehidupan organisasi, saya selalu dipercaya untuk memegang posisi/jabatan tertentu, dengan itu saya yakin saya adalah orang yang bisa dipercaya dan bertanggung jawab terhadap tugas diberikan pada saya, begitu juga yang akan saya lakukan diperusahaan ini

Any Question???

the
struggle
you're in
today
is developing the
strength
you need for
tomorrow

www.DAILYQUOTES.CO

THANK



YOU!