

# INDICE

☐ <b>Introduzione</b> .....	pag. 11
-----------------------------	---------

## Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

☐ <b>I campi del cedolino paga</b> .....	pag. 14
■ Dati anagrafici .....	» 15
■ Elementi retributivi .....	» 15
■ Sviluppo del cedolino paga .....	» 15
■ Calcolo contributi previdenziali .....	» 16
■ Totali .....	» 16
■ Calcolo delle imposte .....	» 16
■ Netto in busta .....	» 17
■ Gestione ferie e permessi .....	» 17
■ Sezione delle presenze .....	» 17
☐ <b>Il Libro unico del lavoro</b> .....	pag. 18
■ Datori di lavoro obbligati .....	» 18
■ Datori di lavoro esclusi.....	» 19
■ Lavoratori interessati.....	» 19
■ Lavoratori esclusi .....	» 20
■ Contenuti del Libro unico.....	» 20
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	» 22
■ Termini di registrazione .....	» 22
☐ <b>I principali elementi del cedolino paga</b> .....	pag. 23
■ Dati relativi al lavoratore dipendente .....	» 24
■ Elementi della retribuzione .....	» 26
■ Sviluppo del cedolino paga .....	» 28
☐ <b>La retribuzione</b> .....	pag. 30
■ Principi generali.....	» 30
■ Forma della retribuzione .....	» 31
☐ <b>Le variabili del periodo di paga</b> .....	pag. 34
■ Il tempo di lavoro.....	» 34
■ L'orario normale di lavoro.....	» 35
■ I tempi di riposo .....	» 39
■ Il lavoro straordinario .....	» 40
■ Il lavoro notturno .....	» 42

■ Gli esempi.....	»	44
■ Festività .....	»	47
■ Ferie.....	»	49
■ Riposo settimanale .....	»	52
■ Le assenze giustificate.....	»	55

## Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

<input type="checkbox"/> <b>Il rapporto datore di lavoro - INPS</b> .....	pag.	64
■ Soggetti obbligati .....	»	64
■ Inquadramento previdenziale .....	»	66
■ Posizione contributiva.....	»	66
■ Unicità della posizione contributiva .....	»	67
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2016.....	»	67
■ Armonizzazione delle basi imponibili .....	»	83
■ Principio di competenza e principio di cassa.....	»	83
■ Il minimale retributivo.....	»	85
■ Soci di società cooperative.....	»	87
■ Il concetto di giornata retribuita.....	»	88
■ Quando il minimale non va rispettato .....	»	88
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente.....	»	90
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	91
■ Le trasferte di lavoro.....	»	91
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	98
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale .....	»	104
■ Le indennità di fine rapporto .....	»	104

## Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

<input type="checkbox"/> <b>La tassazione del normale periodo di paga</b> .....	pag.	108
■ Regole di tassazione.....	»	108
■ Addizionali all'IRPEF .....	»	126
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	130
■ Indennità di trasferta.....	»	130
<input type="checkbox"/> <b>Bonus 80 euro</b> .....	pag.	133
■ Natura del bonus.....	»	133
■ Soggetti beneficiari .....	»	133
■ Condizioni di spettanza.....	»	133
■ Quantificazione del bonus spettante .....	»	134
■ Riconoscimento del bonus in ciascun periodo di paga.....	»	135
■ Esempio 1: rapporto di durata annuale e rc < 24.000 Euro.....	»	136

- Esempio 2: rapporto di durata annuale e rc > 24.000 Euro..... » 138
- Esempio 3: rapporto di durata inferiore all'anno..... » 140

## Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

- **Le principali indennità INPS** ..... pag. 144
  - La gestione dell'evento malattia..... » 144
  - La gestione dell'evento maternità..... » 174

## Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

- **Infortunio sul lavoro** ..... pag. 214
  - Adempimenti del lavoratore..... » 214
  - Adempimenti a carico del datore di lavoro..... » 214
  - Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro..... » 216
  - Esempi di gestione dell'evento infortunio..... » 224
  - Lavoratore con retribuzione oraria - infortunio lungo..... » 239

## Sezione Sesta - CONGUAGLIO

- **Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto**..... pag. 246
  - Il conguaglio di fine anno..... » 246
  - Il conguaglio di fine rapporto ..... » 250

## Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

- **Il concetto di retribuzione differita**..... pag. 252
  - La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive ..... » 252

## Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

- **Operazioni di conguaglio 730**..... pag. 258
  - Termini e modalità del conguaglio 730 ..... » 258
  - Effetti del conguaglio sulla busta paga ..... » 258
  - Versamento del debito e restituzione del credito 730..... » 261
  - Rateizzazione..... » 262
  - Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730..... » 264
  - Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni ..... » 264
  - Liquidazione in presenza di sole imposte a credito ..... » 265
  - Liquidazione in presenza di sole imposte a debito..... » 267
  - Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito..... » 270
  - Incapienza della retribuzione ..... » 275

## Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

❑ <b>Treatmento di fine rapporto</b> .....	pag. 284
■ Fonti normative .....	» 284
■ Soggetti beneficiari .....	» 284
■ Retribuzione annua accantonabile .....	» 284
■ Calcolo quota annua .....	» 289
■ Rivalutazione del fondo TFR .....	» 291
■ Calcolo del fondo TFR .....	» 293
■ Tassazione del TFR .....	» 294
❑ <b>TFR erogato mensilmente</b> .....	pag. 307
■ Potenziali beneficiari .....	» 307
■ Esercizio della facoltà .....	» 307
■ Quota di TFR erogabile mensilmente .....	» 307
■ Trattamento ai fini previdenziali e fiscali del TFR erogato mensilmente .....	» 308
■ Esempio di erogazione mensile della quota di TFR maturanda .....	» 308
❑ <b>Arretrati a tassazione separata</b> .....	pag. 310
❑ <b>Previdenza complementare</b> .....	pag. 313
■ Tipologie di fondi pensione .....	» 313
■ Finanziamento dei fondi pensione .....	» 316
■ Possibilità di scelta .....	» 316

## Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

❑ <b>La disciplina del contratto di apprendistato</b> .....	pag. 322
■ Le tipologie di apprendistato .....	» 322
■ Finalità .....	» 322
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato .....	» 322
■ Regime previdenziale e assicurativo .....	» 327
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore .....	» 330
■ Apprendistato professionalizzante .....	» 330
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca .....	» 334
❑ <b>L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio</b> .....	pag. 335
■ Decorrenza .....	» 335
■ Disciplina generale .....	» 336
■ Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere .....	» 340
■ Apprendistato per gli operatori di vendita .....	» 344
■ La compilazione del cedolino .....	» 345

## Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

❑ <b>Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio</b> .....	pag. 354
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	» 354
■ Durata della prestazione.....	» 356
■ Trattamento economico.....	» 358
■ Dirigenti di prima nomina.....	» 359
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	» 360
■ Assicurazione previdenziale all'INPS.....	» 364
■ Assicurazione all'INAIL.....	» 365
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	» 366

## Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

❑ <b>La retribuzione nel settore edile</b> .....	pag. 372
■ Contrattazione collettiva.....	» 373
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	» 374
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	» 385
■ Servizio di trasporto.....	» 386
■ Ulteriori indennità.....	» 388
■ Ferie - La particolarità del settore edile.....	» 389
❑ <b>La Cassa edile</b> .....	pag. 392
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile.....	» 392
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	» 393
■ I contributi alla Cassa edile.....	» 398
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile.....	» 403
❑ <b>Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia</b> .....	pag. 404
■ La contribuzione "virtuale".....	» 404
■ La riduzione contributiva del settore edile.....	» 406
■ Lo sgravio contributivo sulle erogazioni previste dai contratti di secondo livello.....	» 412
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile.....	» 414
❑ <b>Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia</b> .....	pag. 417
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile.....	» 417
❑ <b>La trasferta in edilizia</b> .....	pag. 421
■ Il ruolo della contrattazione collettiva.....	» 422
■ Il trattamento previdenziale e fiscale.....	» 423
❑ <b>L'evento malattia in edilizia</b> .....	pag. 427
■ Malattia insorta dopo un periodo di CIG.....	» 429

■ Percentuali di indennizzo INPS .....	»	429
■ Indennità Cassa edile .....	»	430
■ Malattia e trasferta .....	»	432
■ Le festività in malattia .....	»	432
<b>□ La gestione dell'evento infortunio .....</b>	<b>pag.</b>	<b>451</b>
■ Gli obblighi del datore di lavoro .....	»	451
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta .....	»	451
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione .....	»	452
■ Lavoratore pagato a ore .....	»	452
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile .....	»	453
■ Festività durante l'evento infortunio .....	»	455
<b>□ La cassa integrazione guadagni nel settore edile .....</b>	<b>pag.</b>	<b>460</b>
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie .....	»	460
■ Le cause di intervento .....	»	462
■ Durata massima .....	»	464
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale .....	»	466
■ La misura dell'intervento .....	»	466
■ Il tetto mensile .....	»	467
■ La retribuzione di riferimento .....	»	468
■ Gli elementi integrabili della retribuzione .....	»	468
■ Festività .....	»	469
■ Determinazione delle ore integrabili .....	»	470

## Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

<b>□ Gli impiegati agricoli .....</b>	<b>pag.</b>	<b>476</b>
■ Assunzioni congiunte in agricoltura .....	»	476
■ Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli .....	»	477
■ Particolarità retributive e previsioni territoriali .....	»	480
■ L'ENPAIA .....	»	482
■ L'INPS .....	»	484
■ Trattamento economico in caso di infortunio e malattia .....	»	485
<b>□ Gli operai agricoli .....</b>	<b>pag.</b>	<b>490</b>
■ Tipo di rapporto .....	»	490
■ La retribuzione .....	»	494
■ Welfare agricolo .....	»	497
■ Inquadramento previdenziale e assicurativo .....	»	498
■ Il cedolino dell'operaio agricolo .....	»	502
<b>□ La dichiarazione della manodopera agricola .....</b>	<b>pag.</b>	<b>510</b>
■ Il Modello DMAG .....	»	510
■ Quadro A .....	»	514

■ Quadro B.....	»	515
■ Quadro C - Primo rigo.....	»	515
■ Quadro C - Secondo rigo.....	»	515
■ Quadro C - Terzo rigo.....	»	515
■ Quadro D.....	»	516
■ Quadro E.....	»	516
■ Quadro F.....	»	516
■ Il DMAG compilato.....	»	518
■ L'invio del DMAG da parte del Referente Unico.....	»	530
<b>□ Gli eventi di malattia e infortunio in agricoltura.....</b>	<b>pag.</b>	<b>532</b>
■ La gestione degli eventi sospensivi per gli operai agricoli.....	»	532
■ La gestione degli eventi sospensivi per gli operai florovivaisti.....	»	533
■ Anticipo delle prestazioni previdenziali.....	»	534
<b>□ Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA).....</b>	<b>pag.</b>	<b>544</b>
■ Soggetti beneficiari.....	»	544
■ Cause di sospensione.....	»	545
■ Pagamento delle integrazioni.....	»	546

## Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

<b>□ Il rapporto di lavoro con i giornalisti.....</b>	<b>pag.</b>	<b>552</b>
■ Il CCNL giornalisti.....	»	553
■ Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti (INPGI).....	»	558
■ Assicurazione previdenziale all'INPGI.....	»	559
■ Assicurazione previdenziale all'INPS.....	»	567
■ CASAGIT.....	»	568
■ Libri obbligatori.....	»	569

## Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

<b>□ I lavoratori dello spettacolo.....</b>	<b>pag.</b>	<b>574</b>
■ Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo.....	»	575
■ Certificato di agibilità.....	»	580
■ Iscrizione del lavoratore.....	»	582
■ Iscrizione del datore di lavoro.....	»	583
■ Retribuzione imponibile.....	»	585
■ Calcolo dei contributi.....	»	587
■ Indennità di malattia, maternità e disoccupazione.....	»	594